

เกณฑ์ประเมินความพร้อมการเป็นกลุ่มงานกายภาพบำบัด

1. บุคลากร: มีบุคลากรไม่ต่ำกว่า 7 คน
2. สถานที่: มีพื้นที่ให้บริการทางกายภาพบำบัดที่เพียงพอต่อภาระงาน
 - 2.1 พื้นที่สำหรับรอรับบริการ
 - 2.2 พื้นที่ให้บริการที่เป็นสัดส่วน สำหรับการซักประวัติ ตรวจประเมิน และรักษาด้วยวิธีการทางกายภาพบำบัด
3. ระบบงานและการให้บริการ:
 - 3.1 มีผังการไหลเวียน(Flow Chart) แสดงถึงขั้นตอนการเข้ารับบริการทางกายภาพบำบัดที่ชัดเจน เข้าใจง่าย
 - 3.2 มีระบบบริหารจัดการในหน่วยงานอย่างชัดเจนโดยผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีภาระงานหน้าที่หลัก/หน้าที่รอง/หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย (Job Description)
 - 3.3 มีโครงสร้างสายงานการบังคับบัญชาของงานกายภาพบำบัด มีระบบบริหารจัดการเพื่อป้องกันความเสี่ยง
 - 3.4 มีการให้บริการดูแลรักษาทางกายภาพบำบัดอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทั้งการลงทะเบียนผู้ป่วยกายภาพบำบัด การมีเวชระเบียนซึ่งแสดงถึงการบันทึกการตรวจร่างกาย วิธีการรักษา ผลการการรักษา การมีระบบการนัดหมายให้การรักษาทางกายภาพบำบัด และมีระบบส่งต่อทางกายภาพบำบัด
4. เครื่องมือ: มีเครื่องมือให้บริการกายภาพบำบัดตามมาตรฐานกำหนดหรือเครื่องมือทางกายภาพบำบัดขั้นต่ำที่พร้อมให้บริการตามภาระงาน ดังนี้
 - 4.1 อุปกรณ์วัดมุมการเคลื่อนไหว (goniometer)
 - 4.2 เครื่องกระตุ้นไฟฟ้า (Electrical stimulator)
 - 4.3 เครื่องดึงคอ และหลัง (Traction)
 - 4.4 เครื่องให้การรักษาด้วยความร้อนตื้น (Superficial heat) 4.5 เครื่องให้การรักษาด้วยความร้อนลึก (Deep heat)
 - 4.6 อุปกรณ์ออกกำลังกาย
 - 4.7 อุปกรณ์หัดเดิน
5. ภาระงาน: มีภาระงานหลักที่ครอบคลุมการให้บริการกายภาพบำบัดในโรงพยาบาลอย่างน้อย 3 ด้าน
 - 5.1 กายภาพบำบัดระบบกระดูกกล้ามเนื้อ และข้อต่อ
 - 5.2 กายภาพบำบัดระบบประสาทสมองและไขสันหลัง
 - 5.3 กายภาพบำบัดระบบทางเดินหายใจ หลอดเลือดและทรวงอกและมีจำนวนผู้มารับบริการ (work load) ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานของสภากายภาพบำบัด (นักกายภาพบำบัด 1 คน : คนไข้ 10 คน / วัน)

